

📄 こんな会社です

Our Company

■ 経営理念

労使協調し、相互信頼の基に明るい職場から魂の入った製品を創ることにより、社会に貢献しお互いの生活をより豊かにします。

■ 経営基本方針

- ・お客様のニーズを先取りし信頼される商品、サービスを提供します。
- ・どのような経営環境にも対応し企業の永続的発展をめざします。
- ・自由闊達な企業風土と失敗を恐れぬチャレンジ精神を育みます。
- ・人が育つ環境を造ります。

－ Think !Action! & Return! －

■ 行動理念

- ・私達はお客様の満足と環境を考え行動します。

■ 安全衛生方針

私達は、無災害を会社の誇りとし、全ての業務に優先して取り組みます。

■ 品質方針

お客様のニーズに対応し、安全性・信頼性の高い製品を提供すると共に品質マネジメントシステムの継続的改善を行います。

■ 環境方針

私達は、自然との調和・地域社会との共生を考え環境改善活動に取り組み、社会に貢献します。



📄 取り組みレポート：これがわが社のCSR

Our CSR

「人が育つ企業環境を造る」の経営基本方針から、下記の活動により、社員のチャレンジ精神を重んじ、自分自身を伸ばそうと努力する者への援助は惜しみなく行い、更なる向上を目指す社員の為のフィールド造りに努力しております。その結果、社員一人ひとりが当社の大きな財産となり、他社との差別化、或いは当社の強みとなり、企業発展の原動力となっています。



●マンパワーアップ活動

この活動は自分自身のスキルアップを目指した全社員参加の活動で、1テーマの活動期間は約10カ月。テーマを掲げて活動し、その成果を確認するという活動です。各個人のテーマは上司と本人の間ですりあわせを行い決定しますが、テーマ決定時には全員が社長をはじめとした役員へのプレゼンを行い、最終承認を得ます。中には高度な専門知識を身につけるためのテーマやユニークなテーマもあり、一年間の意気込みをアピールできる格好の場ともなっています。そうした活動の状況はサーバー内に保管され、社内ネットワークを通じ誰でもいつでも見ることができます。当然、社員は全員パソコンで文書をつくるスキル（エクセル、ワード、パワーポイント）の教育は早期に終了しています。そしてテーマ完了時には先ほどと同様、全員の活動報告会に社長も出席し、一年間の活動を労うと共にそれぞれの活動内容に対してチョットと辛口の講評を行います。優秀な活動事例は年度経営計画発表会で、全社員に向けて活動内容を披露することができ、自身のスキルアップがアピール出来る場となっています。また、これには表彰と報奨金の授与がついています。



●スキル・マネジメント教育

業務を遂行するのに必要な知識・技能を修得する為の教育を職種別・等級別に体系化したもので自主参加を基本としています。大きく「スキル教育」と「マネジメント教育」に分かれ、前者は主として管理職以外の社員が受講し、後者は管理職が受講することになっています。講師は全て社員が行うことになっており、それにより教わる側だけでなく教える側も進歩しています。また、異なる部署の社員同士が顔を合わせることになる為、部署を越えたコミュニケーションが図れ、風通しの良い風土を醸成する土台となっています。

●OJT教育

「上司（ベテラン）が部下に対して仕事を通じて、意図的、計画的、重点的にマンツーマンで指導育成する」とし、日常作業を通じて技能伝承が行われています。工夫として、教わる側が技能を身につけなければ、教える側も評価されない仕組みとなっています。

わが社の取り組み



 職場をよくする

 取り組みレポート：やります やってますCSR





Our Challenge

アイコンの意味： やってます！CSR  やりはじめ！CSR  やります！CSR


法をまもり、社会から信頼を得ることをめざします。

-  当社で製作しました半導体プロセス製造装置は、世界の工場で活躍しています。また、当社スタッフがメンテナンスにも従事し、幅広くエレクトロニクス業界の発展に貢献しています。
-  知的資産経営報告書として、「知恵の経営報告書」を作成しホームページでいつでも見ることができます。


働く人を大切にし、快適で安全な働く場をつくります。

-  生涯をかけ山岡製作所で働けるという終身雇用を基本として経営がなされています。
-  財務体質が健全で将来への人財育成・設備投資・環境整備が適切になされています。
-  人材育成にかける会社の意欲が従業員に十分に伝わっています。
-  男性の育児参加推進のため若手男性社員のプロジェクトでワーク・ライフ・バランスの取り組みを行います。


取引先を尊重し、良質で安全・安心な商品とサービスを提供します。

-  設計技術力・生産技術力・組立技術力・資材調達力を基礎に生産スタッフのスキル教育に徹底してこだわり、ヒューマンエラーのない製品造りに評価を頂いており、当社がお受けした製品は、世界市場で活躍しています。

地域社会の良き一員として貢献することをめざします。

-  山岡製作所の人財育成の仕組みは広く社会から評価を受けており、講演依頼、取材、見学者が絶えません。

地球環境の保全に努め、次の世代につなぎます。

-  当社の環境方針に沿って環境改善活動に取り組み、環境に関する国際的な標準規格であるISO14001を1999年に取得しています。また京都府では、「京都議定書」採択の地にふさわしい、環境を守り育てる事業所等の一層の拡大を図るため、環境配慮活動の実践により地球環境保全や循環型地域社会づくりに率先して取り組んでいる府内事業所等を「エコ京都21（京都・環境を守り育てる事業所）」として認定を行っています。当社は制定初年度（平成13年度）に認定された12社13事業所の内の1社2事業所として、京都府知事から認定を受け、平成22年度にも地球温暖化防止部門として引き続き更新認定を受けています。

